

「大宮共立病院グループ」広報誌 CONTENTS

- 院長に就任して
- 第二診療部長に就任して
- 学会・研修会報告
- さいたま市地域リハビリテーション活動支援事業について
- 平成29年度入職式
- 行事報告・季節の行事案内
- 社会福祉法人欣彰会施設長就任挨拶
- 地域包括支援センター
- 若葉の会からのメッセージ
- みなさまの声Q&A

＜編集＞医療法人財団 新生会、社会福祉法人 欣彰会 広報委員会
 ＜お問い合わせ先＞〒337-0024 埼玉県さいたま市見沼区片柳1550番地
 医療法人財団 新生会 大宮共立病院
 TEL 048-686-7151 FAX 048-684-7961

<http://www.omiya-kyoritsu.or.jp/>



院長に就任して 地域に信頼される医療、福祉を!!



医療法人財団 新生会
大宮共立病院
院長 猪原 則行

漆原理事長が時代を見越して、高齢者医療、福祉をこの地に起こされました。

キーワードは「地域に信頼される医療、福祉を」提供することだと考えます。

その意志を継いで渡部前院長が発展させてきました

地域に信頼されるとは、どのようなことでしょうか？

大宮共立病院および関連施設（以下、大宮共立病院グループ）です。私は、このお二人の意志を引き継ぎ、次の世代への橋渡しを役割と感じています。

大宮共立病院グループは、地域の人びとの期待を引き受けるということでしょう。病気で苦しんでいればいつでも診てくれる。福祉が必要ならばすぐに引き受けてくれます。

大宮共立病院の 基本理念

信頼の医療とこちよ療養の実践

1. 地域社会への貢献
2. 職員の生活と資質の向上
3. 健全な経営

基本方針

- 患者様の権利を尊重した安全な医療及び介護を提供いたします。
- 亜急性期・回復期医療を中心に良質な医療・リハビリテーションを提供し、地域の患者様の在宅復帰を支援いたします。
- 在宅医療・在宅介護サービスを積極的に行い、地域の皆様の在宅医療を支援いたします。
- 人間ドック・各種健康診断を通じて、地域の予防医学向上に努力いたします。
- 地域の病連携・病診連携を積極的に推進し、地域医療の向上に努力いたします。
- 良質で安全な医療及び介護を提供するために、職員の資質の向上に努めます。
- 医療法人財団としての経営の健全化に努めます。

平成22年4月1日改定

る。また、地域の病院や医院からの紹介はできるだけ引き受けてくれる。病（院）病（院）連携、病（院）診（療所）連携を大事にする。これらの当たり前のことを地道に遂行していくことで、地域での信頼を得ることができると思っています。職員一同が心一つにし、我々の仕事はこの地域で信頼されることであると自信をもって言えるようにしたいものです。そのためには院長も精一杯、地域で信頼されるような働きをしたいと思えます。職員の皆様は、地域の人びとの健やかな生活に寄与できるように力を尽くしましょう。地域の方々から「大宮共立病院グループに関わってもらって本当に良かった」と言ってもらえるように努力しましょう。

医療、福祉の仕事は忙しく、責任も重く大変な仕事です。それでも我々の担っている仕事の意義は、地域の人びとのために尽くしているという貴重な仕事です。

自分の仕事に誇りを持つ

て、毎日を過ごしましょう。

平成29年度以降の事業計画として、病棟再編成、病棟改築のための準備が必要です。これからの医療制度の変化に対応して、病棟の新しいあり方を築き上げなければなりません。また、B・C館の改築事業に向けて、診療体系の在り方や病棟編成の在り方など検討していかねばなりません。また、地域包括ケアシステムでの役割を積極的に担い、地域医療、福祉のために更なる貢献が求められます。

高齢者医療福祉をスローガンに発展してきた大宮共立病院グループは、その専門性をフルに発揮し、地域で信頼されるために「正当な理由がない限りは断らない、引き受ける、安心安全を提供する」をモットーに勇気をもって遂行していきたいと思えます。

アメリカファーストや都民ファーストなどのスローガンが言われる昨今ですが、大宮共立病院グループは「地域の信頼ファースト」でいきたいと思います。

地域の皆様には、大宮共立病院グループへのご指導ご鞭撻をよろしくお願い致します。



大宮共立病院

第二診療部長に就任して

平成29年4月1日付けで第二診療部長を拝命致しました吉崎 巖です。

第二診療部は、外科、整形外科、歯科・口腔外科、放射線科の診療科から成り立っています。私にとっても慣れない部署がありますが、これらの診療科がそれぞれ独立してお互いに協力しながら、スムーズに診療できるように統括するのが、私の責務ではないかと思っております。また、診療科の一職員として責任を持って職務に努め、患者様へのサービスの向上を目指していきたいと考えます。

今後は、重責を背負う立場であり、それぞれの診療科の外来・病棟・放射線室での業務が円滑に運ぶためにはどうすればよいか?それには、まず各々診療科の現場の意見を聞いて、より良い環境を作っていきたいと思っています。

同日に院長になられた猪原先生を補佐するのも重要な役割と考えています。

院長先生の病院運営の舵取りに少しでも役立つように支えていきたいと思っております。

いろいろな会議に出席し、たくさんの書類もこなしていかなければなりません。従来、臨床業務に影響をきたさないように肝に銘じて遂行していきたいと思っております。それには皆様方の御協力が不可欠ですので、何卒よろしくお願い致します。



医療法人財団 新生会
大宮共立病院
第二診療部長
吉崎 巖



学会・研修会報告 Forum Report

●第22回 埼玉県介護老人保健施設大会

2月9日(木)

平成29年2月9日(木)に、大宮ソニックシティにおいて『輝ける明日へ、未来へ彩の国～地域包括ケアシステムの中核に向けた老健施設を目指して～』をテーマに開催されました。高齢者ケアセンターゆらぎ、高齢者ケアセンターのぞみ、大宮ナーシング・ピアの3施設から16名が参加し、3名が演題発表を行いました。



館野 功 (高齢者ケアセンターゆらぎ)
『思いを笑顔と感動に!
～ボランティアと共に歩んだ15年～』



小坂 泰晴 (高齢者ケアセンターのぞみ)
『転倒転落を繰り返す入所者への
関わりを通して学んだ事』



渡辺 清光 (大宮ナーシング・ピア)
『老健施設の医療の必要性。
～所定疾患施設療養費の算定からわかること～』

学
会

●合同研究発表会

2月20日(月)

この発表会は、大宮共立病院、高齢者ケアセンターゆらぎ、高齢者ケアセンターのぞみ、大宮ナーシング・ピアの各部署の職員が、日常業務から研究課題を見つけ出し、その研究成果を発表する場となっています。業務改善の取り組みなど様々な研究成果が発表され、活発に意見が交わされました。お互いの職場・職種を知ることができ、部署や施設の垣根を越えた交流の場にもなっています。



●敬寿園研究発表大会

2月19日(日)

敬寿園では、第7回研究発表大会を開催しました。日頃なかなか目に見えない他職種の取り組みや業務内容を共有することで、職員間の連携の強化や施設全体のスキルアップを図ることを目的としており、より良いケアやサービスを考える機会となっています。

回を重ねるにつれ、動画や写真を活用した印象に残りやすい工夫がされている質の高い発表が多く見られました。



研
修
会

さいたま市地域リハビリテーション活動支援事業について

大宮共立病院 リハビリテーション科

昭和22年から24年生まれの団塊世代の方が後期高齢者(75歳)となる平成37年(2025年)までの間、埼玉県は後期高齢者の人口増加率が全国1位と推計されています。

そのような中、平成26年度より埼玉県において「地域リハビリテーション(以下、リハ)支援体制整備事業」が開始され、さいたま市においては今年度より「地域リハ活動支援事業」が開始されます。

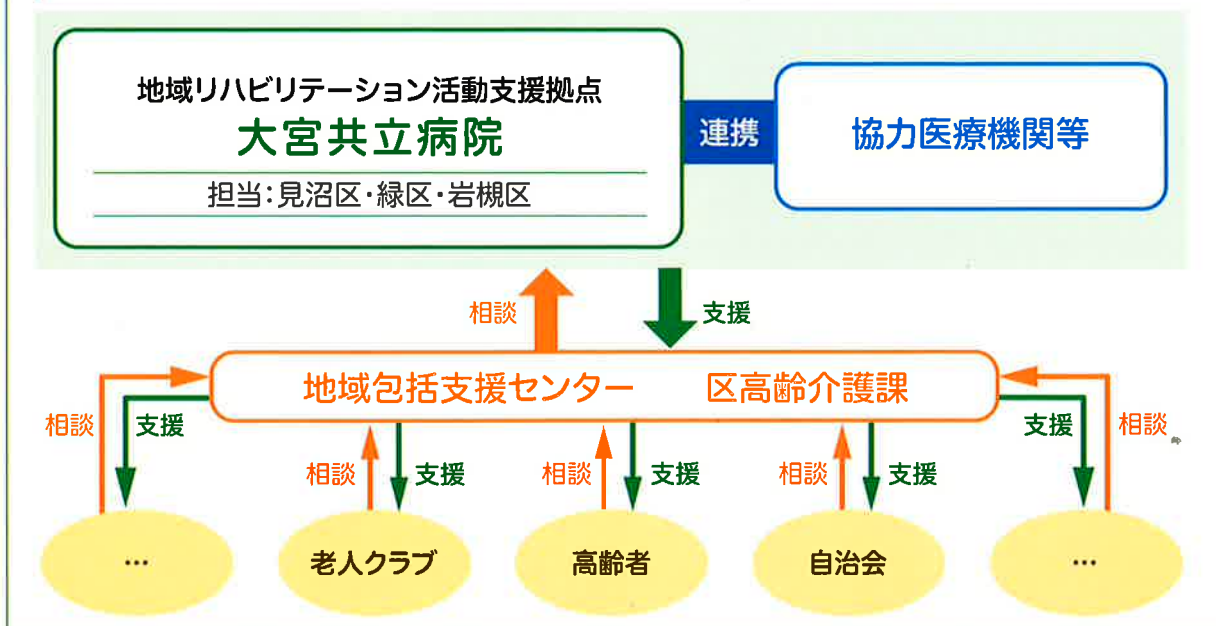
当事業は、『いつまでも元気で、介護を必要としない生活を送る。』ために、リハ専門職である理学療法士や作業療法士、言語聴覚士が地域の自治会や老人クラブ等の通いの場へ出向き、介護予防体操の実践や認知症予防への取り組み等について働きかけを行っていくものです。

当院は今まで、県の事業の協力医療機関としてリハ専門職を派遣してきましたが、今年度より、さいたま市地域リハ活動支援事業における「地域リハ活動支援拠点」として市の委託を受け、見沼区・緑区・岩槻区を担当します。この3区の高齢介護課や地域包括支援センター(シニアサポートセンター)からの依頼を受ける窓口となり、各区の協力医療機関や協力老人保健施設等とともに、リハ専門職を派遣する役割も継続します。

いつまでも元気であるためには、お一人おひとりの主体性が大切です。介護予防に関心がある方、取り組んでみたい方は、まずは地域包括支援センターや区高齢介護課にご相談ください。

さいたま市地域リハビリテーション活動支援事業のイメージ

(埼玉県地域リハビリテーション支援体制を改変)



老人クラブでの介護予防体操の実践



自治会での介護予防体操(いきいき百歳体操)の実践



公民館での認知症予防体操(コグニサイズ)の実践

平成29年度 入職式

大宮共立病院グループでは、平成29年4月1日より新入職員を迎えました。

大宮共立病院グループでは、平成29年4月1日に入職式を行いました。医療法人財団新生会28名(大宮共立病院27名・高齢者ケアセンターゆらぎ1名)・社会福祉法人欣彰会4名敬寿園1名、敬寿園宝来ホーム1名、敬寿園七里ホーム2名と合わせて32名の新入職員を迎えました。入職式に続き3日間の研修において、新社会人としての心構えや患者様・利用者様へのサービスとは何か、また基本理念などは短期間で多くの事を学びました。それぞれが抱負を持ち、各部署の業務に取り組み始めたところです。

新入職員は、まだ不慣れでご迷惑をお掛けするかもしれませんが、大宮共立病院グループの一員として頑張つてまいりますので、どうぞよろしくお願ひ致します。

医療法人財団 新生会 28名

大宮共立病院		
●看護部	看護職	4名
	介護職	4名
	准看生	8名
●第一診療部	リハビリテーション科	理学療法士 4名 作業療法士 1名
●健診部	人間ドック課	2名
	企業健診課	1名
●事務部	医事課	1名
	医療福祉相談室	2名
高齢者ケアセンターゆらぎ		
●支援相談室	相談員	1名
社会福祉法人 欣彰会 4名		
敬寿園	介護職	1名
敬寿園宝来ホーム	介護職	1名
敬寿園七里ホーム	介護職	2名



漆原理事長の挨拶



新入職員代表による誓いの言葉

新入職員紹介



医療法人財団新生会 28名



社会福祉法人欣彰会 4名



大宮共立病院

- 4月 お花見
- 5月 端午の節句
- 葛蒲湯
- お茶会

- 6月 日本縦断「北陸会」
- ☆毎月 誕生会

介護老人保健施設 『高齢者ケアセンターゆらぎ』

- 4月 お花見
- お散歩
- オカリナコンサート

- 5月 外出行事
- 大正琴演奏会

- ☆毎月 誕生日会・陶芸・生け花・書道・料理の日

介護老人保健施設 『高齢者ケアセンターのぞみ』

- 4月 お花見
- 5月 葛蒲湯
- 見沼クリーン活動

- 6月 庭園開き
- 見沼クリーン活動
- ☆毎月 お茶会
- ☆ピアニソ生演奏と共に...

- ☆毎週土曜日 喫茶オランジェ(4階)

高齢者総合福祉施設 『敬寿園』

- 4月 お花見
- 5月 オカリナ慰問(予定)
- 6月 外出(予定)



行事報告

平成29年1月～3月



各施設で季節の行事が盛大に開催されました。その一部をご紹介します。

大宮共立病院



新年会
1月7日(土)

高齢者ケアセンターゆらぎ



節分
2月4日(土)

高齢者ケアセンターのぞみ



節分の会
2月4日(土)

敬寿園



ひな祭り
3月3日(金)

大宮ナーシング・ピア



ひな祭り
3月1日(水)

ケアハウスみたがい



ひな祭り
3月3日(金)

大砂土デイサービスセンター



おやつ作り
1月23日(月)

敬寿園宝来ホーム



野菜作り
収穫
2月25日(土)

敬寿園七里ホーム



節分
2月3日(金)

● 介護老人保健施設 「大宮ナーシング・ピア」

- 4月 春のお楽しみ会
- 5月 しま幼稚園交流会
- 6月 蓮沼小学校マーチング
バンド演奏会(予定)

● ケアハウス「みたがい」

- 4月 お花見ドライブ
- 5月 パラ園見学

● さいたま市大砂土 デイサービスセンター

- 4月 お花見
- 5月 パラ園外出
- 6月 古代蓮見学
- ☆毎月 誕生会

● 特別養護老人ホーム 「敬寿園宝来ホーム」

- 4月 お花見
- 5月 菖蒲湯
- ☆毎月 誕生会

● 高齢者総合サービスセンター 「敬寿園七里ホーム」

- 4月 お花見
- お茶会
- 5月 菖蒲湯
- 母の日
- 6月 父の日
- ☆毎月 誕生会

※内容・日程は変更になる場合がございます。
ますので、各施設にご確認下さい。

社会福祉法人欣彰会 施設長就任挨拶

高齢者総合福祉施設 敬寿園

「人と人が支え合える施設」を目指して

このたび、平成29年4月1日付で高齢者総合福祉施設 敬寿園の施設長に就任致しました
栃木幸子と申します。

敬寿園に入職させて頂いてから29年目を迎えます。介護職を16年務めさせて頂いた
後、相談員等現場で多くの経験をさせて頂いて参りました。

そのような中で、新井施設長の後任として「施設長」という大役を仰せつかり、その責任の
重大さを痛感する次第でございます。

人と人との繋がりを大切に、多様なニーズに添えていく事を使命として、32年間築きあげ
てきた伝統を引き継ぎ、さらに、ご利用者とそのご家族、地域の皆様からも、安心し信頼され
る施設を目指します。微力ではありますが、職員と共に努力して参りますので、ご指導・ご鞭撻
を賜りますよう、よろしくお願い致します。



高齢者総合福祉施設
敬寿園
施設長
栃木 幸子

特別養護老人ホーム 敬寿園宝来ホーム

「現場第一」をモットーに

このたび、平成29年4月1日付をもちまして特別養護老人ホーム 敬寿園宝来ホームの施設
長に就任しました菊地博之と申します。

平成5年4月より社会福祉法人欣彰会に入職し、介護・相談職等を務め、今年で25年目を
迎えました。

このような中、施設長という役を仰せつかり、誠に光栄でありますと共に、その職責の重大
さを痛感しております。

今まで培った介護現場での経験を活かし、ご利用者へのサービスが展開されている介護
の現場を第一に考え、ご利用者や地域に愛される施設づくりを実現するため、微力ではあり
ますが努力して参りますので、ご指導、ご鞭撻を賜りますようよろしくお願い致します。



特別養護老人ホーム
敬寿園宝来ホーム
施設長
菊地 博之

高齢者総合サービスセンター 敬寿園七里ホーム

「地域に根差した施設」を目指して

平成29年4月1日から平川前施設長の後任として、高齢者総合サービスセンター 敬寿園
七里ホームの施設長を務めることとなりました、邨山由紀子と申します。

敬寿園七里ホームは平成26年11月に開設した、全室個室のユニット型の特別養護老人
ホームです。デイサービスセンターをはじめ種々の居宅サービスと地域密着型サービスで
ある小規模多機能型居宅介護を併設しています。地域の皆様に安心して七里ホームを利用
していただけるように、サービスの質の向上に取り組むたいと思っています。そして、
「高齢者総合サービスセンター」として、地域包括ケアシステムの一翼を担う施設として成
長することができるように、全スタッフと共に精一杯努力して参る所存です。どうぞよろし
くお願い致します。



高齢者総合サービスセンター
敬寿園七里ホーム
施設長
邨山 由紀子

地域包括支援センター

さいたま市では、平成29年度より生活支援体制整備事業が始まります。この事業が始まることで、今までのように全国で統一された介護保険制度ではなく、各地域のニーズに適した福祉サービスを提供できる制度へと変わっていきます。地域包括支援センターで新たに開始する活動を紹介します。



『いつまでもここで生活したい』 と思える地域を目指して活動していきます

住みやすい地域を作るため、協議体を立ち上げます

生活支援体制整備事業の取り組みの一つとして、「協議体」という新しい会議を立ち上げるようになりました。「協議体」とは、地域に暮らす方々の“あったらいいな”を形にするための手段や方法を、地域の方と一緒に話し合う会議です。誰もが住みやすい地域になるよう、地域のニーズやサービスを見つけ、つなぎ、支えていくことを目的としています。



オレンジカフェ(おしゃべりカフェ)を始めます

介護者に限定したサロンを開催していましたが、平成29年度より、地域の方が誰でも気軽に参加できるカフェを始めます。

地域の方の交流の場を増やすと共に認知症の理解を広めて、助け合える地域を目指していきます。皆さん、お時間があるときに参加してみませんか？



さいたま市地域リハビリテーション活動支援事業を活用します

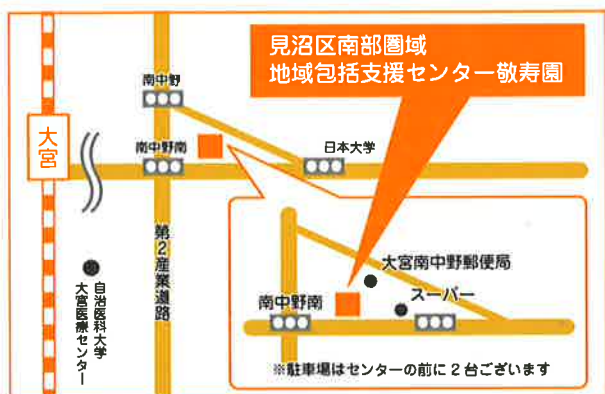
介護予防の取り組みをより一層強めるために、大宮共立病院と連携を図りながら、地域活動などの場にリハビリテーション専門職の意見を積極的に取り入れます。



今後の地域活動の予定

- **ななさとサロン**
(介護者同士の交流会)
場所: 敬寿園七里ホーム
開催日: 4/12(水)、5/10(水)
6/14(水)
- **けあけあ交流講座**
(介護に興味がある方の勉強会・交流会)
場所: 敬寿園七里ホーム
開催日: 5/27(土)
- **かたらいの場**
(介護者同士の交流会)
場所: 高齢者総合福祉施設 敬寿園(片柳)
開催日: 4/19(水)、5/17(水)
6/21(水)
- **オレンジカフェ**
 - ・ **オレンジカフェ縁がわ**
場所: 敬寿園七里ホーム
開催日: 4/27(木)、5/13(土)
6/10(土)
 - ・ **カフェ楽寿苑 南中野**
場所: 南部包括敬寿園(南中野)
開催日: 毎月10日

※各活動の時間については、お問い合わせください。



住所 さいたま市見沼区南中野287番地
ソレイユ南中野101号室

電話 048-681-5151 **FAX** 048-681-5152

開所時間 年中無休9:00~17:00 ※年末年始12/29~1/3除く



住所 さいたま市見沼区大谷2022-1

電話 048-681-6614 **FAX** 048-681-6200

開所時間 年中無休8:30~17:30 ※年末年始12/29~1/3除く

若葉の会からのメッセージ



若葉の会役員

平成29年度
若葉の会
会長・副会長

会長 長谷山航(人間ドック課)
副会長 杉崎祐貴(人事教育課)
山村祐貴(敬寿園)

今年度、若葉の会の会長を務めさせていただきます人間ドック課の長谷山です。

若葉の会は、大宮共立病院グループの全職員が会員となっており、職員の中から選ばれた役員によって運営されている職員による職員のための親睦会です。会員相互のコミュニケーションを図る場として、旅行やカルチャースクール等の様々な行事を開催しています。

私自身、まだまだ若輩ではありますが、先輩方が築いてこられた若葉の会をより良いものにしていくために邁進していきたいと思っております。至らない点もあるかもしれませんが、ご指導ご教授していただければと思いますので、よろしくお願い致します。

●年間スケジュール

4月	学生日帰り旅行	8月	料理教室	1月	カルチャースクール
5月・6月	日帰り旅行	9月	カルチャースクール	2月	料理教室
7月	創立記念式典 日帰り旅行、料理教室	10月・11月	一泊旅行	3月	スポーツ
		12月	ボウリング大会		

※内容・日程は変更になる場合がございます。

みなさまの声

Q&A

当院では、より良い病院づくりに役立てるために「みなさまの声」投書箱を外来受付など院内に設置し、みなさまからのご意見・ご要望などをいただいております。

Q B館にも貸し出し用の車椅子を置いてほしい。

A B館エレベーター脇に貸し出し用の車椅子を設置致しましたので、ご利用ください。



編集後記

大宮共立病院グループでは、たくさんの方の新人職員を迎えて、今年度がスタート致しました。毎年この日を迎えると、新人職員の皆さんの希望に満ちあふれた姿と自分を照らし合わせて、初心を思い返しています。

平成29年度は、大宮共立病院をはじめ新体制となった施設も多く、大きな節目の時期となりましたが、地域の医療・福祉に貢献するという基本理念のもと、これからも業務に邁進したいと思っております。

編集員一同、これからも皆様のお役に立てる情報を提供できるように努めてまいりますので、どうぞよろしくお願い致します。

患者様の権利

1. 患者様は、個人として常に人格を尊重され、良質な医療を受ける権利があります。
 2. 患者様は、自分が受ける治療法や検査の有効性、危険性、他の治療法の有無などについて判りやすく説明を受けた上で、選択する権利があります。
 3. 患者様は、当院で受けた検査の結果や治療法の説明に対して、他の医師の意見(セカンドオピニオン)を参考にする権利があります。
 4. 患者様は、自分自身の診療に関する情報の提供を受ける権利があります。
 5. 患者様は、個人の情報やプライバシーについて保護される権利があります。
- 大宮共立病院では、以上のような患者様の権利を尊重した医療を実践しております。

最新の医療と、最大の福祉を。

大宮共立病院グループ

- 医療法人財団 新生会
 - ・大宮共立病院
 - ・大宮共立病院 訪問看護ステーション
 - ・大宮共立病院 居宅介護支援センター
 - ・介護老人保健施設[高齢者ケアセンターゆらぎ]
 - ・介護老人保健施設[高齢者ケアセンターのぞみ]
- 医療法人社団 啓優会
 - ・新都心レディースクリニック
- 介護付有料老人ホーム 家族倶楽部
 - ・介護老人保健施設[敬寿園]
 - ・高齢者総合福祉施設[敬寿園]
 - ・ケアハウス「みたがい」
 - ・介護予防センター[おみやぐらし安心館]
 - ・地域包括支援センター
 - ・さいたま市大砂土デイサービスセンター
 - ・ホームヘルパーステーション
 - ・特別養護老人ホーム[敬寿園宝来ホーム]
 - ・高齢者総合サービスセンター[敬寿園七里ホーム]

